

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

Η παρούσα Σύμβαση Εργασίας έγινε σήμερα στις

ΜΕΤΑΞΥ:- της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (που πιο κάτω θ' αναφέρεται ως «η Αρχή») ενεργώντας δια της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, από τη μια,

Και

Τ.... κυρ..... από Τ..... (που πιο κάτω θ' αναφέρεται ως «ο/η Γενικός Διευθυντής») από την άλλη,

ΕΠΕΙΔΗ:

- (α) ο περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Νόμος, Κεφ. 171, όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα (που πιο κάτω θ' αναφέρεται ως ο «Νόμος») προνοεί για διορισμό Γενικού Διευθυντή, ο οποίος είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο της Αρχής και ο οποίος διορίζεται με σύμβαση, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής και έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τον περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμό Γενικών Διευθυντών) Νόμο του 1990 (Ν.115/90) όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα,
- (β) με την απόφαση του με αριθμό, ημερομηνίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής, αποφάσισε το διορισμό Τ.... κυρ..... ως Γενικού Διευθυντή της Αρχής,
- (γ) το Υπουργικό Συμβούλιο με την απόφαση, του με αριθμόημερομηνίας.....20..., ενέκρινε την πιο πάνω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής, για τον διορισμό Τ..... ως Γενικού Διευθυντή της Αρχής,
- (δ) Ο/Η κύριος/κυρία έχει αποδεχθεί τον πιο πάνω διορισμό σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής και την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου,

ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΜΦΩΝΟΥΝΤΑΙ τα ακόλουθα:

1. Το περιεχόμενο των παραγράφων (α), (β) και (γ) πιο πάνω καθίσταται μέρος της παρούσας Σύμβασης Εργασίας.
2. Ο/Η κ..... διορίζεται από μέχρι, στη θέση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής. Νοείται ότι σε περίπτωση που η πιο πάνω διάρκεια της Σύμβασης Εργασίας είναι μικρότερη των πέντε ετών εάν ο/η Γενικός Διευθυντής συμπληρώνει το συνηθισμένο για την αφυπηρέτηση του μόνιμου υπαλληλικού προσωπικού της Αρχής ορίου ηλικίας πριν την λήξη των (5) πέντε ετών και στο μεταξύ εγκριθεί από την Βουλή των Αντιπροσώπων επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης, τότε η διάρκεια της Σύμβασης Εργασίας παρατείνεται μέχρι την ημερομηνία συμπλήρωσης του συνηθισμένου για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας του μόνιμου υπαλληλικού προσωπικού της Αρχής, ή μέχρι την ημερομηνία συμπλήρωσης πέντε ετών υπηρεσίας οποιαδήποτε από τις δύο ημερομηνίες είναι προγενέστερη.
3. Στον/ην Γενικό Διευθυντή καταβάλλεται πάγιος βασικός μισθός ύψους €96.490 ετησίως, στον οποίο θα προστίθενται οι εκάστοτε παραχωρούμενες γενικές αυξήσεις και τιμαριθμικό επίδομα, που απαντώνται για το μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό της Αρχής.
4. Ο/Η Γενικός Διευθυντής ως εργοδοτούμενος και η Αρχή ως εργοδότης, θα καταβάλλουν στα Ταμεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Κοινωνικής Συνοχής, Πλεονάζοντος Προσωπικού, Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Γενικού Σχεδίου Υγείας (ΓΕΣΥ), τις καθορισμένες εισφορές που προνοούνται για εργοδότες και εργοδοτούμενους στην εκάστοτε σε ισχύ σχετική νομοθεσία. Νοείται περαιτέρω ότι τόσο ο/η Γενικός Διευθυντής όσο και η Αρχή, είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν τις υποχρεωτικές εισφορές που προβλέπονται για εργοδότες και εργοδοτούμενους με βάση τις πρόνοιες οποιασδήποτε υφιστάμενης ή νέας Νομοθεσίας.

5. Ανεξάρτητα των όσων αναφέρονται στην παρούσα Σύμβαση Εργασίας, οι πρόνοιες των Περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1986 (ΚΔΠ 291/86) όπως έχουν τροποποιηθεί μέχρι σήμερα και ισχύουν κατά το χρόνο υπογραφής της παρούσας, καθώς επίσης και οι εκάστοτε τροποποιήσεις τους, καθίστανται μέρος της παρούσας Σύμβασης Εργασίας και εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, σε σχέση με τον/την Γενικό Διευθυντή, ως εάν αυτός/αυτή να κατείχε τη θέση του/της Γενικού Διευθυντή με διορισμό πάνω σε μόνιμη βάση, με εξαίρεση τις πρόνοιες που αφορούν την ηλικία αφυπηρέτησης, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης και οποιαδήποτε άλλα θέματα για τα οποία γίνεται ειδική ρύθμιση και/ή πρόνοια στην παρούσα Σύμβαση Εργασίας.
6. Τηρουμένων και χωρίς επηρεασμό των πιο πάνω ο/η Γενικός Διευθυντής δικαιούται τα ακόλουθα ωφελήματα:
- (α) 13ο μισθό με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που παραχωρείται στο μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό της Αρχής.
 - (β) Επίδομα παράστασης €6.150,96 ετησίως, το οποίο θα παραχωρείται και αναθεωρείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για το μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό της Αρχής.
 - (γ) Άδεια απουσίας με βάση τους Κανονισμούς Χορήγησης Αδειών (Συλλογική Σύμβαση 1989-1991) που ισχύουν για το μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό της Αρχής. Η Άδεια Ανάπαυσης καθορίζεται στις 28 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.
- Ο/Η Γενικός Διευθυντής πριν τη λήξη της Σύμβασης του/της οφείλει να εξαντλήσει την τυχόν άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του/της και δεν μπορεί να καταβάλλεται σε αυτόν/αυτήν αντίτιμο για οποιοδήποτε υπόλοιπο άδειας.
- (δ) Ιατρικών προνομίων περίθαλψης, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για το μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό της Αρχής.

- (ε) Παραχώρηση υπηρεσιακού οχήματος για μη αποκλειστική χρήση, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμων του 2014 (Ν.3(Ι)/2014, Ν.85(Ι)/2014, Ν.45(Ι)/2014) και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014).
- (στ) Ασφάλεια ζωής και ατυχημάτων με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για το μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό της Αρχής.
- (ζ) Επίδομα συντήρησης εξωτερικού, όπως εφαρμόζεται για τους Γενικούς Διευθυντές Ημικρατικών Οργανισμών, σύμφωνα με τις πρόνοιες των Αποφάσεων του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 37.118, ημερ. 21.3.1992, και αρ. 82.986, ημερ. 19.7.2017.
- (η) Ωφελήματα του Ταμείου Ευημερίας και του Ταμείου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης της Αρχής με βάση τους σχετικούς Κανονισμούς της Αρχής, τα οποία θα υπολογίζονται ως εάν να είναι μέλος των εν λόγω Ταμείων.
- (θ) Δικαίωμα χρήσης υπηρεσιακών τηλεφώνων (κατ' οίκον, στο αυτοκίνητο και από κινητά τηλέφωνα) μέχρι €1.025 ανά έτος, το οποίο ποσό επί του παρόντος τυγχάνει μείωσης κατά 15%, ανάλογα με την εκάστοτε εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών. Το ποσό αυτό αφορά τις τηλεφωνικές κλήσεις μόνο και δεν περιλαμβάνει το μηνιαίο ενοίκιο της τηλεφωνικής γραμμής το οποίο καταβάλλεται επιπρόσθετα από την Αρχή. Νοείται ότι σε περίπτωση που το δικαίωμα αυτό αναθεωρηθεί για την αντίστοιχη κατηγορία δικαιούχων της Κυβέρνησης που είναι οι Διευθυντές Τμημάτων και κρατικοί λειτουργοί επιφορτισμένοι με ειδικά καθήκοντα, τότε το δικαίωμα αυτό αναθεωρείται αυτόματα και για το Γενικό Διευθυντή.

- (i) Κατά τη λήξη ή τον τερματισμό της σύμβασης ή σε περίπτωση θανάτου, παραχωρείται φιλοδώρημα το οποίο θα ισούται με το 1/12 του μέσου όρου των μηνιαίων απολαβών, για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας στη θέση Γενικού Διευθυντή. Διευκρινίζεται ότι στις περιπτώσεις λήξης ή τερματισμού της σύμβασης, το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος προς τον Γενικό Διευθυντή παραχωρείται, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει τριετή υπηρεσία.

Τηρουμένων των προνοιών του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 (Ν.14(Ι)/2014) και, συγκεκριμένα, με βάση το άρθρο 4, αποκόπτεται από τις μηνιαίες απολαβές του Γενικού Διευθυντή ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία επί τοις εκατό (3%) επί των μηνιαίων απολαβών του.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες της ίδιας νομοθεσίας και, συγκεκριμένα, με βάση το άρθρο 5, το εν λόγω φιλοδώρημα υπόκειται στην επιβολή φόρου εισοδήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου.

7. Δεδομένου ότι η φύση των καθηκόντων του Γενικού Διευθυντή συνεπάγεται απασχόληση πέραν του καθορισμένου αριθμού ωρών απασχόλησης για κάθε εβδομάδα, το σύνολο των ωφελημάτων που παρέχονται με την παρούσα Σύμβαση Εργασίας, υπολογίστηκε κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να καλύπτει και να συμπεριλαμβάνει και αποζημίωση για οποιαδήποτε υπερωριακή απασχόληση.
8. Ο/Η Γενικός Διευθυντής θα έχει τις αρμοδιότητες και θα ασκεί επιμελώς τα καθήκοντα που προνοούνται στην εκάστοτε εν ισχύ Νομοθεσία και Κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Αρχής, καθώς επίσης και στο εγκεκριμένο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης του Γενικού Διευθυντή. Θα έχει επίσης τις αρμοδιότητες που προνοούνται για τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής, δυνάμει οποιασδήποτε άλλης Νομοθεσίας, καθώς και τις αρμοδιότητες που έχουν εκχωρηθεί ή θα εκχωρούνται στο Γενικό Διευθυντή της Αρχής, δυνάμει

των προνοιών οποιασδήποτε Νομοθεσίας καθώς επίσης και με οποιαδήποτε απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

9. Τηρουμένων και χωρίς επηρεασμό των πιο πάνω σε περίπτωση πειθαρχικής ευθύνης θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών (*mutatis mutandis*) οι πρόνοιες των Περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Πειθαρχικός Κώδικας) Κανονισμών του 1985 (ΚΔΠ 109/85) με τις εκάστοτε τροποποιήσεις τους.
10. Η Αρχή δικαιούται να τερματίσει άμεσα το διορισμό ο οποίος συντελείται με την παρούσα Σύμβαση Εργασίας αν και εφόσον ο/η Γενικός Διευθυντής:
 - I. κατά τους κρατούντες στη Δημοκρατία νόμους κηρυχθεί σε κατάσταση πτώχευσης,
 - II. λόγω πνευματικής ή σωματικής ανικανότητας ή αναπηρίας ή άλλης οποιασδήποτε ανεξαιρέτως ασθένειας καταστεί μόνιμα ανίκανος να εκπληρώσει επαρκώς τα καθήκοντα του,
 - III. καταδικαστεί σε ποινικό αδίκημα ατιμωτικής φύσεως ή αδίκημα που ενέχει ηθική αισχροτήτα, ή έχει το χαρακτηρισμό του κακούργηματος,
 - IV. παρουσιάσει ανάρμοστη συμπεριφορά ή συστηματική αδικαιολόγητη απουσία ή αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του,
 - V. παραβιάσει τους όρους της παρούσας Σύμβασης Εργασίας,
 - VI. συμπεριφερθεί ή ενεργήσει κατά τρόπο που θέτει σε εφαρμογή τις σχετικές πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου 24/1967, (με τις εκάστοτε τροποποιήσεις του) που προνοούν τερματισμό της απασχόλησης χωρίς προειδοποίηση.
11. Σε περίπτωση ακύρωσης από το Δικαστήριο της απόφασης για το διορισμό του/της Γενικού Διευθυντή, η παρούσα Σύμβαση Εργασίας τερματίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του Δικαστηρίου.
12. Όλοι οι όροι της παρούσας Σύμβασης Εργασίας θεωρούνται ουσιώδεις όροι αυτής.

Η παρούσα Σύμβαση Εργασίας υπογράφηκε σήμερα την ημέρα του σε δύο πρωτότυπα, εκ μέρους της Αρχής από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κυρία..... και από τον/την Γενικό Διευθυντή, στην παρουσία των πιο κάτω μαρτύρων.

.....

Η Πρόεδρος

.....

Ο/Η Γενικός Διευθυντής

Μάρτυρες:

Ονοματεπώνυμο

Υπογραφή

Ταυτότητα

1.

2.